

Reguli privind protecția, igiena și securitatea în muncă în cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați

II.1. Reguli generale de igienă în muncă

Art. 6. Igiena muncii urmărește îmbunătățirea condițiilor de muncă și măsuri de înlăturare a tuturor factorilor care contribuie la producerea accidentelor și îmbolnăvirilor profesionale.

Art. 7. Modalitățile de realizare a măsurilor ce trebuie luate în toate situațiile legate de muncă, cu scopul protejării vieții și sănătății angajaților, sunt următoarele:

- a) asigurarea în permanență a ventilației corespunzătoare și a iluminării uniforme, suficiente, la locul de muncă;
- b) crearea condițiilor care să permită personalului să se prezinte la vizita medicală la angajare și la examenul medical periodic;
- c) depunerea diligențelor legale în vederea însușirii și respectării de către salariați a normelor de securitate în muncă;
- d) crearea condițiilor care să impună utilizarea de către salariați a echipamentului individual de protecție a muncii;
- e) crearea condițiilor care să impună însușirea instrucțiunilor proprii de securitate și sănătate în muncă și prim ajutor;
- f) luarea măsurilor menite să asigure întreținerea curățeniei și a igienei la locul de muncă;
- g) luarea măsurilor menite să asigure evitarea prezenței la lucru în stare de oboseală sau într-o stare de boală care poate pune în pericol sănătatea altor persoane;
- h) asigurarea condițiilor care să conducă la păstrarea curățeniei în sălile și pe culoarele de acces, pe scările și în grupurile sanitare;
- i) amplasarea containerelor de gunoi și deșeuri în zone corespunzătoare și golirea acestora suficient de des, pentru a evita umplerea excesivă;
- j) curățarea, verificarea și depozitarea corespunzătoare a aparaturii, uneltelor și sculelor folosite în timpul lucrului;
- k) întreținerea și utilizarea corespunzătoare a campusurilor universitare.

II.2. Examenul medical

Art. 8. (1) În vederea supravegherii sănătății angajaților în relația cu cerințele locului de muncă și în mod particular cu factorii nocivi profesionali, medicul de medicina muncii va efectua examenul medical la angajarea în muncă, examenul medical periodic și examenul medical la reluarea activității, conform legii.

(2) Durata contractului individual de muncă nu exclude examenele medicale mai sus-menționate.

(3) Toți salariații Universității sunt obligați să efectueze examenele medicale sus-indicate. Neîndeplinirea acestor obligații constituie abatere disciplinară.

Art. 9. (1) Serviciul medical de medicină a muncii poate fi un serviciu autonom, organizat în conformitate cu art. 187 din Codul Muncii.

(2) Medicul de medicină a muncii trebuie să fie atestat în profesia sa, potrivit prevederilor legale.

II.3. Alcoolul, armele și alte substanțe interzise

Art. 10. În incinta instituției, a structurilor acesteia și în campusurile universitare nu este permisă prezența drogurilor/substanțelor susceptibile de a avea efecte psihoactive sau aflate sub control național, a băuturilor alcoolice, armelor sau munițiilor, precum și a materiilor nucleare, radioactive sau explozive, cu excepțiile prevăzute de reglementările în vigoare; în caz contrar, urmează să se aplice sancțiuni disciplinare, pe lângă cele penale sau de altă natură.

II.4. Obligațiile angajatorului și ale angajaților privind securitatea și sănătatea în muncă

Art. 11. În cadrul propriilor responsabilități, angajatorul va lua măsurile necesare pentru protejarea securității și sănătății salariaților, inclusiv pentru activitățile de prevenire a riscurilor profesionale, de informare și pregătire, precum și pentru punerea în aplicare a organizării protecției muncii și mijloacelor necesare acesteia, salariaților revenindu-le obligația respectării tuturor dispozițiilor privind sănătatea și securitatea în muncă.

Art. 12. Pentru asigurarea securității și sănătății în muncă a salariatelor gravide și/sau mame lăuze sau care alăptează, angajatorul trebuie să adopte măsuri privind igiena, protecția sănătății și securitatea în muncă a acestora, în conformitate cu dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 13 (1) În conformitate cu art. 183-185 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii –, republicată, cu modificările și completările ulterioare (în continuare Codul muncii), și cu art. 57-73 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, la nivelul Universității „Dunărea de Jos” din Galați, se constituie Comitetul de securitate și sănătate în muncă.

(2) Scopul Comitetului de securitate și sănătate în muncă este acela de a asigura implicarea salariaților în elaborarea și aplicarea deciziilor în domeniul protecției muncii.

(3) Comitetul de securitate și sănătate în muncă va funcționa în baza unui regulament de funcționare propriu.

Art. 14. Angajații Universității „Dunărea de Jos” din Galați, precum și terțele persoane aflate în incinta instituției au obligația respectării dispozițiilor legale și a măsurilor de ordine interioară, în vederea prevenirii producerii incendiilor, precum și a înlăturării consecințelor acestora.

II.5. Fumatul

Art. 15. Dispozițiile legale ce reglementează fumatul în incinta Universității sunt obligatorii atât pentru salariații acesteia, cât și pentru persoanele aflate ocazional în incinta instituției.

Art. 16. Fumatul în interiorul Universității este interzis, fiind permis doar în incinte special amenajate pentru fumat, marcate cu indicatoare prin care se indică „Loc pentru fumat”, situate în afara spațiului închis al instituției.

Art. 17. În spațiile deschise cu pericol de incendiu este strict interzis fumatul, nefiind permis accesul cu țigări, chibrituri sau brichete.

Art. 18. Nerespectarea dispozițiilor mai sus-menționate constituie abatere disciplinară și va fi sancționată corespunzător.